

Anne-Laure Gatignon Turnau

Maitre de conférences en Sciences de gestion HDR

Gestion des Ressources Humaines et Comportements Organisationnels

Laboratoire Gouvernance et Contrôle Organisationnel

IUT A Paul Sabatier / Université Toulouse 3 Paul Sabatier

tél: 05 62 25 81 20 fax : 05 62 25 81 17.

Email : anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr

Responsabilités scientifiques et pédagogiques

Directrice du laboratoire LGCO depuis février 2019 (intérim depuis novembre 2018)

Vice présidente élue de la sous commission choix du supérieur du collègue scientifique SHS – STAPS

Membre nommé du groupe d'avancement MCF – Université Toulouse 3

Membre du comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A) et de la Revue Interdisciplinaire sur le Management et l'Humanisme (FNEGE 4, AERES C)

Responsable de la Licence Professionnelle Gestion opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement (GOEFR) à l'IUT GEA Ponsan

Membre de l'association AGRH (Association francophone de Gestion des ressources humaines)

Adhérente de l'ANDRH Midi-Pyrénées au nom de l'IUT GEA Ponsan

Titres et formations universitaires

2018 **Qualification PU** – concours 46-1

2017 **Habilitation à diriger des recherches** « La prise d'initiatives des collaborateurs comme réponse aux nouveaux enjeux des organisations », sous la direction d'Isabelle Martinez, Président du jury : Patrice Roussel, Membres du jury : Kathleen Bentein, Nathalie Commeiras, Sébastien Point, Géraldine Schmidt

2005 **Thèse de doctorat** « Les conséquences de la pratique de bénévolat en entreprise du point de vue de la gestion des ressources humaines », sous la direction de P. Louart, Membres du jury : Alain Roger, Roland Pérez, Patrice Roussel, Jacques Igalens (président)

2001 Diplôme d'études approfondies (DEA) en Sciences de Gestion option GRH à l'Université Toulouse 1

2001 Magistère d'Economie et de Gestion, Ecole Normale Supérieure de Cachan

2000 Agrégation (du secondaire) d'Economie et de Gestion, classement : 1^{er}/8 par option, 3^{ème}/140 général

Activités de publication et de communication

Publications dans des revues à comité de lecture liste AERES avec classement

Gatignon-Turnau A.-L., Puech L. & Fabre C. (2017), Penser l'intrapreneuriat social à l'aune du contrat psychologique : un défi de la RSE, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°107, en cours d'impression (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).

Gatignon-Turnau A.-L., Ventolini S. & Fabre C. (2015), La proactivité de carrière : un processus d'anticipation ou de planification de carrière, n°, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°95, janvier-mars (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).

Gatignon-Turnau A.-L. & Mignonac K. (2015), (Mis)Using employee volunteering for public relations: Implications for corporate volunteers' organizational commitment, Journal of Business Research, 68(1): 7-18 (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).

Valéau P., Mignonac K., Vanderbergue C. et Gatignon-Turnau A.-L. (2013), A Study of the Relationships Between Volunteers' Commitments to Organizations and Beneficiaries and Turnover Intentions, Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement, Apr 16, 2012 (Liste AERES dans le domaine Psychologie – Ethologie – Ergonomie).

Fabre C., Gatignon-Turnau A.-L. et Ventolini S. (2012), Les stratégies de reconversion des sportifs professionnels : une lecture par les carrières intelligentes, @grh, n°5 (FNEGE 3, AERES C).

Fabre C., Gatignon-Turnau A.-L. et Ventolini S. (2012), Comment gérer un changement de carrière ?, Gestion, 37, 3, 36-42 (FNEGE 4, AERES C)

Gatignon-Turnau A.-L. (2012), Les conséquences des programmes de soutien organisationnel à l'engagement bénévole international en partenariat avec une ONG pour les salariés volontaires, n°85, juillet-août-septembre, Revue de Gestion des Ressources Humaines (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).

Herrbach O., Mignonac K. & Gatignon A.-L. (2004). 'Exploring the role of perceived organizational prestige on managers' turnover Intentions', International Journal of Human Resource Management, 15 (8), 1390-1407 (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B)

Communications avec des actes dans un congrès international

Fabre C. et Gatignon-Turnau A.L. (2015), Les leviers motivationnels de l'intention de reconversion professionnelle : nécessité ou opportunité pour les profils peu qualifiés, 26ème Congrès de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre

Gatignon-Turnau A.L., Fabre C. et Ventolini S. (2015), An attitudinal approach to career proactivity in context uncertainty: proposal for an integrated model, EURAM, Varsovie, 17-20 juin

Gatignon Turnau, AL et Mignonac K. (2013), '(Mis)Using Employee Volunteering For Public Relations: Implications for Corporate Volunteers' Organizational Commitment', Best Paper of Proceedings of the 2013 Academy of Management Meeting, Orlando (Floride), 9-13 août.

Gatignon-Turnau A.L., Fabre C. et Ventolini S. (2013), Soyez proactif pour gérer votre carrière ! Du discours managérial à la théorie, 24ème Congrès de l'AGRH, Paris, 20-22 novembre (Prix de la meilleure communication)

Cournac A. et Gatignon A.L. (2011), Quand l'entreprise multinationale se dit « responsable vis-à-vis des territoires » - Décryptage à partir de l'analyse des rapports de développement durable, 2ème conférence annuelle d'Atlas / AFMI, « L'engagement international à l'écoute du local », Lyon, 31 mai et 1er juin 2012, IAE Lyon, Université Jean Moulin 3.

Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S. (2011), La carrière des sportifs professionnels : des stratégies de reconversion durables ?, 22ème colloque AGRH, Marrakech, 24 au 28 oct 2011.

Valéau P., Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon A.-L. (2010). The three component model and the multiple commitments of volunteers. 70th Annual Meeting of the Academy of Management, Montreal, Canada.

Gatignon Turnau A.-L. et Louart P. (2010), Le bénévolat des compétences : un nouveau dispositif au service de la gestion des ressources humaines, 21ème Congrès de l'AGRH, 17-19 nov, St Malo.

Gatignon A.-L. et Fabre C. (2005), Les pratiques participatives de RSE sont-elles si faciles à gérer ? Une analyse par le contrat psychologique, Acte du 16^{ème} Congrès de l'AGRH, Paris Dauphine, 15-16 sept 2005.

Gatignon A.-L. (2005), Proposition d'une échelle de mesure de la perception des pratiques participatives de RSE par les salariés, Acte du 16^{ème} Congrès de l'AGRH, Paris Dauphine, 15-16 sept 2005.

Herrbach O., Mignonac K. & Gatignon A.-L. (2003), Exploring the role of perceived organizational prestige on managers' turnover Intentions, XIth European Congress on Work and Organizational Psychology EAWOP, mai 2003, Lisbonne

Communications avec des actes dans un congrès national

Gatignon A.-L. (2006), Le mécénat de compétences, une innovation pour l'économie solidaire en Europe ?, Communication soumise aux VIèmes Rencontres internationales du Réseau Interuniversitaire de l'Economie Sociale et Solidaire, Grenoble, 1-2 juin 2006

Gatignon A.-L. et Castaing S. (2004), Contribution du contrat psychologique à l'analyse de la mobilisation des salariés autour du projet citoyen de leur entreprise : le cas d'une mutuelle d'assurance française, XVIIème Journée des IAE, Lyon, sept. 2004

Gatignon A.-L. (2002), Relecture des pratiques de communication à partir de la théorie de l'Identité Sociale, XVIème Journée des IAE de Paris, 10 sept, 2002

Communications orales sans acte dans un congrès

Garcia-Falières Alice, Gatignon-Turnau Anne-laure, Barraud-Didier Valérie (2017), Le rôle des institutions dans l'épuisement professionnel des entrepreneurs du secteur agricole, Séminaire Transversal MOISA : Systèmes Alimentaires en Méditerranée- (SAM), L'Entrepreneuriat Agricole en Méditerranée : spécificités et enjeux, Institut Agronomique Méditerranéen de Montpellier, 16 novembre.

Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S. (2014), Quelle est la place des choix individuels en présence de scripts de carrière ?, Journées Carrière, Paris, 15 et 16 mai.

Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S. (2011), La reconversion des rugbymen professionnels en fin de carrière : quelle préparation dans le nouveau contexte, Journées de la Société française de Psychologie du sport, Bordeaux, 7 avril.

Cournac A. et Gatignon A.L. (2010), Territoire et RSE, 4ème Atelier "Stratégies, Espaces et Territoires" de l'AIMS, 18-19 nov, Toulouse

Gatignon A.-L. (2006), L'ingérence perçue par les salariés provoquée par les pratiques favorables au hors travail: une analyse qualitative, Communication soumission au Workshop on Advances on Organizational Behavior and Human Resource Management Research, GRACCO & LIRHE, 15-19 mai 2006, Université Toulouse I

Ouvrages scientifiques

Cournac, A & Gatignon, AL (2013), 'Quand l'entreprise multinationale se dit « responsable vis-à-vis des territoires » - Décryptage à partir de l'analyse des rapports de développement durable', Le Management International à l'écoute du local, Mayrhofer Ulrike et Very Philippe, Editions Gualino.

Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S. (2013), Comment gérer un changement de carrière, Gestion des carrières, St Onge Sylvie et Guerrero Sylvie, Collection Gestion et Savoirs, Revue Gestion, presse HEC Montréal

Conférences, débats, séminaires

Gatignon-Turnau AL et Baculard O. (2012), La générosité de l'entreprise au cœur de la performance RH, Enquête sur les impacts RH du soutien de l'entreprise à l'engagement bénévole, Conférence débat CJD Toulouse, L'engagement sociétal de nos salariés – Une richesse pour nos entreprises.

En soumission

Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S., The proactive career attitude (PCA) : the missing link in the proactive career process, Journal of Occupational and Organizational Psychology (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A) – 2ème tour

Gatignon-Turnau A.L., Barraud-Didier V. et Garcia A., Le rôle du soutien institutionnel, en tant que ressource, dans l'épuisement professionnel des entrepreneurs du secteur agricole, Revue de l'entrepreneuriat (CNRS 4, FNEGE 2, AERES A) – 2ème tour

Récompenses obtenues

Prix de la meilleure communication au XXIVème congrès de l'AGRH (2013)

Best Paper of Proceedings of the 2013 Academy of Management Meeting

Bourse de moniteur normalien (2000)

Enseignements et suivi de projets et de stages

Cours de Stratégie RH (48h) – Licence 3 Gestion appliquée aux sciences humaines et sociales - UT2

Cours de Techniques quantitatives d'enquête (12h) – Master 2 Communication numérique – UT3

Cours et suivi de projets (12h) – Master 1 Gestion des Institutions et Services de Santé au département d'épidémiologie Economie de la Santé et Santé publique – UT3

Suivi de projets Initiation à la Recherche et cours de Méthodologie de Recherche (9h) – Master 1 Ingénierie des Organisations / Management des Entreprises en Réseau – UT3